



**Acepp
Formation**

Association des Collectifs Enfants Parents Professionnels



ACEPP

SYNTHESE DES EVALUATIONS DE L'ACTIVITE DE FORMATION 2017

ACEPP Nationale

29, rue du Charolais

75012 Paris

Tél. : 01 44 73 85 20

info@acepp.asso.fr

www.acepp.asso.fr

Siret : 391 981 842 000 27

Numéro de déclaration d'activité :

117 507 333 75

**Association des
Collectifs
Enfants
Parents
Professionnels**

Table des matières

Questionnaire Evaluation à chaud par le stagiaire	3
Comment avez-vous eu connaissance de cette formation?	3
LE DEROULEMENT DE LA FORMATION	5
Commentaires sur le déroulement de la formation:	5
L'organisation matérielle de la formation.....	6
Commentaires sur l'organisation matérielle de la formation:	7
Le contenu de la formation	7
Commentaires sur le contenu de la formation: Ce qui vous a le plus intéressé ? Ce qui vous a le moins intéressé ? Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ?.....	7
L'animation de la formation	13
Commentaires sur l'animation de la formation:	14
Auto Evaluation des acquis de la formation.....	15
Que pensez-vous mettre en application à l'issue de la formation :.....	15

Accepteriez-vous d'être contacté(e) pour répondre à des structures ou à futurs stagiaires qui aimeraient suivre cette formation ?	19
Auto évaluation des acquis de la formation à 90 jours par le stagiaire.....	20
De retour de formation, avez-vous partagé les contenus de formation ?.....	20
Si oui précisez avec qui et dans quel cadre ?	20
Depuis la formation avez-vous constaté un changement dans vos pratiques et/ou posture ?	22
Pouvez-vous nous préciser quel a été l'impact de la formation ?	22
Les contenus dispensés lors de la formation sont-ils adaptés à votre réalité de terrain ?.....	24
Avez-vous identifié des besoins complémentaires par rapport aux apports de la formation ?	25
Evaluation de l'impact de la formation par le responsable hiérarchique, 90 jours après la formation	26
Comment avez-vous recueilli le besoin en formation du salarié parti en formation ?.....	26
Depuis son retour de formation, avez-vous constaté des évolutions dans les pratiques et/ou dans les compétences mises en œuvre par le salarié ?.....	27
Si oui quelles évolutions :	27
Quelles suggestions pourriez-vous nous faire pour renforcer l'impact de la formation	28
Si la réponse est non ou partiellement pour quelles raisons ?	29
Pour d'autres raisons :	29
A l'issue de la formation la stagiaire a-t-il pu transmettre les connaissances acquises à l'équipe ou faire un retour sur le contenu du stage.....	29
Avez-vous l'intention d'inscrire d'autres stagiaires si la formation était remise en place?	30
Souhaitez-vous être contacté par notre O.F à la suite de ce questionnaire ?	30
Avez-vous des remarques à nous faire sur le suivi administratif de la formation par notre O.F (envoi de la convocation au stagiaire, envoi des conventions, transmissions des documents nécessaires à la demande de remboursement ...)	31

Questionnaire Evaluation à chaud par le stagiaire

Comment avez-vous eu connaissance de cette formation?
A notre demande
catalogue de formation acepp
information recue sur le catalogue de formation envoyé par mail
Par mail au CA Acepp nationale
Acepp nationale
Par la chargée de mission acepp Rhône
Catalogue FD
Catalogue formations acepp
Par acepp 35: coordinateur actuel Jean-Baptiste
Coordinatrice fédération
site internet
Dans le catalogue acepp nationale lors de ma participation au CA du 28 janvier 2017
Grâce à l'association a petits pas
C'est l'équipe qui a eue envie de travailler sur ce thème. Et Michelle Clausier nous a communiqué les coordonnées de la formatrice
Nous en sommes à l'initiative et avons été conseillée par une formatrice de l'acepp nationale quant au choix du formateur
Par l'association où je travaille
Par Michelle Klausier
Le sujet intéressait l'équipe, Michèle nous a parlé de Anke Krause spécialiste de la réflexion sur les discriminations et des douces violences
Par le biais d'à petits pas
Par l'association " à petits pas"
Par mon employeur acepp33/47
Catalogue acepp
Catalogue de formations acepp
Livret et mon coordinateur
Par la coordinatrice de l'acepp83
Réseau acepp
Acepp nationale
Fédération acepp
Au JT et catalogue
Fédération acepp
Mail sur réseau fédé
Catalogue de formation acepp nationale
Réseau acepp
Suivi formation acepp
Réseau acepp
En interne
Par le livret des formateurs acepp
Par la coordinatrice acepp 38/73
La coordinatrice de l'acepp 38/73 m'a proposé cette formation car elle envisage de me faire faire des formations sur le catalogue
Catalogue de formation acepp
Catalogue acepp! (mail d'isabelle)

Catalogue acepp! (mail d'isabelle)
Catalogue acepp! (mail d'isabelle)
Par Lola Leymarie
Acepp
Par mes collègues du réseau acepp
Via le groupe apemac du réseau acepp
Elle a été demandé par le groupe d'action apemac
Par courriel par le réseau des CS
FCSF mail
Par mon collègue Jean-Luc, initiative de la FCSF
Par notre FD nationale
Par la FCSF
Organisée par la RR VLG
FCSF
FCSF
Via Jean-Luc Grosbois
FCSF
Jean-Luc Grosbois FCSF
Via la FCSF
Par la FCSF
Par le référent régional de formation
Par le biais de la fédération nationale
Livret des formations Acepp
Par la secrétaire Acepp83
en tant qu'adhérente de l'acepp
Par achil
Catalogue de formation
Par l'Acepp
par le catalogue de l'Acepp
Par la coordinatrice de l'acepp 38
Par Alpe acepp 04
Catalogue des formations acepp
catalogue acepp nationale
par l'acepp
par l'acepp 17
Par le président de l'asso
Catalogue des FD
Par l'ACEPP RHONE
catalogue ACEPP
par l'ACEPP et par mon employeur
Catalogue ACEPP
Site WEB
par le réseau
employeur à ma demande
Réseau ACEPP
par le réseau aga
Reseau ACEPP

Réseau ACEPP
mon employeur à ma demande
par le réseau AGA
via les mails AGA
catalogue de formation ACEPP
par le réseau de l'acepp nationale
christophe moine acepp rhone
par la fédération locale
reunion d'information logiciel bel ami
acepp29

LE DEROULEMENT DE LA FORMATION

Réponse	Nbr	%
1	5	0.57
2	39	4.47
3	221	25.34
4	607	69.61

Commentaires sur le déroulement de la formation:
Durée courte donc historique rapide
Plus de monde aurait été appréciable -plus de bénévoles
Pour les infos très détaillées (historique) donner un livret support
Sur le diaporama faire plus sous forme synthétique, schémas, chronologie...
Bon mix bénévoles, salariées, élus CA acepp
Très intéressant quand on débute dans le mouvement et dans le métier - Assez dense tout de même
Horaires adaptées à une venue de province - Rythme soutenu mais adapté pour maintenir l'attention
Supports bine compréhensibles -Groupe homogène dans les attentes - Effectif adapté
Ensemble positif, les groupes de travail (3/4 personnes) ont eux aussi été enrichissant
Le samedi nous avons ouvert la réflexion aux parents, ils étaient peu, on aurait aimé en avoir plus
Il y avait une très bonne ambiance et le fait de nous partager par groupe était une très bonne idée
2 jours auraient été plus adapté au contenu et permis un travail d'expérimentation plus construit
La densité de la formation aurait mérité plus de temps
Formation qui mériterait au moins 1 journée supplémentaire ou des niveaux pour approfondir certains items
Formation un peu courte : 1 journée pas suffisante au vu de l'ampleur du sujet
trop dense pour une telle thématique
Au regard de la complexité du sujet traité la formation est un peu courte
Une journée de plus pour moi aurait été utile, car je n'ai pas participé aux groupes de travail précédents
Formation très claire et très concrète
Très bien, motivant et éclairant
Contenu riche et permettant d'y voir plus clair dans les réponses à apporter au référentiel
Un peu trop de temps entre les deux temps
Très bonne dynamique. Documents intéressants et réutilisables
Le dernier jour aurait peut-être pu avoir lieu un peu plus tôt
La 3ème journée est peut-être arrivée un peu tard
3 jours étaient peut-être pas utiles, le dernier a paru moins "riche" que les précédents du coup

Une journée pour une telle formation est bien trop peu. Nos contraintes quotidiennes nous ont obligé à ce format mais c'est au détriment des objectifs que nous nous sommes fixés
Un peu court
Trop court!!
Formation assez dense Très intéressant
Il manque au minimum une demi journée
Une journée supplémentaire aurait été bienvenue
Trop court
Prendre un temps plus important pour cette thématique de l'évaluation
Fastidieux tous ces critères mais objectif atteint!
Pas assez long! mais bien
Les formations sont toujours trop courte
Petit groupe favorable aux échanges
Rythme un peu trop rapide et durée trop succincte
Petit groupe, ce qui a permis des échanges
2 journées trop espacées, difficile de garder le lien
Vacances et construction de catalogue ne m'ont pas permis de réellement investir la formation
Les 2 jours auraient pu être plus rapprochés
Intérêt par la distance entre les 2 sessions pour nourrir la réflexion
Trop court pour tout voir
3X2 jours serait intéressant pour prendre du recul et avoir le temps d'évaluer certaines séquences sur le terrain
Rythme soutenu au vu de l'étendue du programme mais la vue d'ensemble est plus qu'intéressante
il faudrait 1 jour de plus - beaucoup de docs , peut être trop ? de quoi bosser pour 1 an - groupe super ! si j'avais mieux regardé le public j'aurais pu en parler à des directrices
Rythme dense - Formation intense. Très intéressant d'avoir cette formation prévue initialement sur 5 jours en condensé de 3 jours (même si dense et que certains points ne sont pas abordés
supports pedago
AU TOP!
Rythme soutenu mais très très intéressant
Super groupe - Bonne entente pendant et en dehors de la formation
Super groupe
Formation dense
sur le plan DSN trop court en une après midi
très bonne émulation
super groupe
bonne entente partout et en dehors de la formation
heureuse d'avoir pu créer des liens avec d'autres assistantes de gestion ACEPP . Peut être faire un groupe avec des personnes ne faisant pas la paie

L'organisation matérielle de la formation

Réponse	Nbr	%
1	3	0.45
2	8	1.21
3	123	18.64
4	526	79.70

Commentaires sur l'organisation matérielle de la formation:
RAS
Accueil agréable- Locaux confortables - Matériel et équipements adaptés
Formation à domicile, sur site! accueil parfait...
C'était plutôt bien le matériel utilisé
Toujours pas de fenêtre- Très bon repas
Locaux facile d'accès
Bon accueil et par Isabelle et pas Corinne
Venant de loin j'étais rassurée de voir que tout était très bien géré
Manquait une petite fenêtre mais j'adore le fiap et c'est très facile d'accès et "pro"
Très bonne qualité d'accueil - Manque de fenêtre pour locaux fiap
Pas de fenêtre, dur
La gestion de la température dans les locaux reste à améliorer
Pas de vidéoprojecteur, Claire s'est débrouillée avec les "moyens du bord". Mais du coup nous étions mal placées pour les échanges. Pour une journée rien de grave!
Sur site ds nos locaux
formation ds nos locaux
Salle sans fenêtre
Salle sans fenêtre !
Manque de fenêtre
Formation faite ds les locaux de la crèche - espace restreint
Dans nos locaux
Juste petit souci de connexion internet
Salle noire - Sinon lieu agréable et services satellites très bien , notamment repas et logement
lieu agréable et adapté sauf salle de novembre
petit souci de connexion internet
très bien accueillie par l'équipe de Colline
Nous étions à la crèche
sur place

Le contenu de la formation

Réponse	Nbr	%
2	33	3.75
3	289	32.84
4	558	63.41

Commentaires sur le contenu de la formation: Ce qui vous a le plus intéressé ? Ce qui vous a le moins intéressé ? Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ?
Oui le formateur est très pédagogue
la définition des termes l'exemple du cahier des charges je conseillerai la formation à mes collègues
Ce qui m'a le plus intéressé: les nouveaux outils informatiques exemple quadrabox, les nouvelles infos sur la politique PE (CEJ), les échanges avec les autres personnes du groupe qui rencontrent les mêmes problématiques Ce qui m'a le moins intéressé: La présentation d'outils que je connais

Je conseillerai la formation à des collègues à condition d'avoir un minimum de connaissances dans la petite enfance
Ce qui vous a le plus intéressé sont les échanges entre FD qui permettent toujours de découvrir les pratiques des autres Je conseillerai la formation à une collègue
Ce qui vous a le plus intéressé ? L'historique du mouvement acepp Les échanges avec les autres fédérations Oui je conseillerai cette formation à mes collègues
Ce qui vous a le plus intéressé ? L'historique de l'acepp "mouvement parental" a été fait de manière claire et synthétique Oui je recommanderai la formation à une collègue
Ce qui vous a le plus intéressé : Historique du mouvement Entendre les différents fonctionnements au niveau des fédérations Oui je conseillerai cette formation à une collègue
Ce qui vous a le plus intéressé : Historique de l'acepp- création- mouvements- évolutions Découverte des autres FD Ce qui vous a le moins intéressé : Je pensais qu'il y aurait plus de contenu sur l'historique et les orientations (valeurs, politiques).
Ce qui vous a le plus intéressé : Echanges sur les différences entre les fédés mais dommage qu'on ait raté le début(le programme du matin) je souhaiterai suivre à nouveau la formation " découverte du mouvement acepp" ou un éventuel "séminaire d'accueil" du nouveau salarié/bénévoles acepp Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui et à tous "mes" bénévoles!
Ce qui vous a le plus intéressé : Prise de conscience, très intéressant, à redevelopper ultérieurement sur d'autres temps pour d'autres échanges Le mot à notion Mutualisation/réseau surtout pour une petite fédé Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé : les échanges, les fonctionnements de chacun Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui, pour mieux connaitre l'historique et ainsi cerner nos missions
Ce qui vous a le plus intéressé : L'historique depuis la création Ce qui vous a le moins intéressé : Le début d'après-midi qui avait un peu moins de valeur ajouté pour moi Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé : J'en ai appris plus que ce que je pensais. Objectif atteint J'ai apprécié les échanges entre formateurs et nous et entre nous mêmes Contenu dense. Beaucoup d'exemples. Apport d'informations utiles dans mon activité de bénévole Formateurs à l'écoute et intéressants Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Le fait de partager en groupe des expériences de vie et de pouvoir leur trouver ensemble les explications Le mot besoin a pris une autre explication Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui elle est un support intéressant pour les professionnels liés à la petite enfance mais aussi dans le rapport avec l'autre
Ce qui vous a le plus intéressé ? L'ouverture et le professionnalisme de la formatrice remise en question du travail et de soi Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Enchantée de la posture bienveillante de la formatrice. Non jugeant. Cela a permis à chacun de s'exprimer en toute liberté et confiance Ce qui vous a le moins intéressé ? J'aurais aimé que ça dure plus longtemps. Une formation en 2 temps dans 6

<p>mois par exemple</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? tout à fait</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? L'apport historique plutôt innovant, mais dans lequel je me suis bien retrouvé. Une réflexion globale sur qui on souhaite être en tant que personne et également en tant que professionnelle avec les enfants</p> <p>Tous les aspects de la formation avaient leur intérêt</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? Les échanges avec la formatrices et les échanges entre chaque participants que ce soit en grand groupe ou en petit</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui à chaque structure petite enfance</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? Le travail en petits groupes</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui il est important d'ailleurs de la faire toute ensemble</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? Pouvoir travailler en groupe (salarié ou parents</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? Les échanges entre participants (parents/salariés/formateurs</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? J'ai l'impression d'avoir structuré des connaissances que j'avais en partie</p> <p>Je repars avec plus d'assurance et un étayage méthodologique même si ce n'est pas une méthodo clé en mains</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? Ma collègue potentiellement intéressée par cette formation par rapport à son poste a déjà une bonne connaissance de ce sujet et un enseignement plus récent avec le mien</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? La mise en évidence et l'importance de connaître son territoire</p> <p>Les techniques de recherches d'informations pour le diagnostic</p> <p>La stratégie liée à la posture</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? Le sens donné à une méthode de travail nécessaire au quotidien</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui, complètement, je vais transférer le contenu</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? Se réapproprier la méthode pour réaliser une étude</p> <p>Redéfinir la posture de l'animateur de l'étude</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? Tout mais il m'en faut plus, plus de précisions</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? L'apport théorique et les temps d'échanges</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? La théorie sur la communication</p> <p>Les échanges entre stagiaires</p> <p>La disponibilité de la formatrice</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui! Formation enrichissante</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? Les échanges dans le groupe, l'accessibilité de la formatrice. Le contenu très concret</p> <p>Ce qui vous a le moins intéressé ? Le dernier jour un peu décalé donc moins dynamique</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? Pas à mes collègues mais à d'autres personnes voulant faire de la formation</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? L'expérience</p> <p>Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? La construction d'un programme</p> <p>Les outils abordés pour le suivi de la formation</p> <p>La reprise sur la chronologie de la formation</p> <p>La posture du formateur</p>
<p>Ce qui vous a le plus intéressé ? La théorie (socio, com,...)</p> <p>Les échanges</p> <p>L'expérience de la formatrice, apports concrets</p> <p>Ce qui vous a le moins intéressé ? Le support docu des failles (je ne suis pas sûre, faille,</p>

feuille,famillesjQuery110204022506468718724_1501676946450??) Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? La théorie (socio, com,...) Les échanges L'expérience de la formatrice, apports concrets Ce qui vous a le moins intéressé ? Le support docu des failles Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? La théorie (socio, com,...) Les échanges L'expérience de la formatrice, apports concrets Ce qui vous a le moins intéressé ? Le support docu des failles (je ne suis pas sure, faille, feuille,famillesjQuery110204022506468718724_1501676946450??) Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Technique d'animation. Alternance théorie-pratique Échanges entre stagiaires Ce qui vous a le moins intéressé ? Vidéo
Ce qui vous a le plus intéressé ? La conception d'un programme Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Gestion d'un groupe Ce qui vous a le moins intéressé ? Début après-midi dernière journée : plutôt consacré aux formations PE (non concernée) Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Les échanges avec les autres stagiaires les questionnements suscités et partagés Le lien avec nos actions sur le terrain Les mises en situation et la construction d'outils Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Les critères/indicateurs d'évaluation Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Les apports méthodo très concrets sur la vaste question de l'évaluation La mutualisation entre les participants Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Interactions avec le formateur Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? complètement
Ce qui vous a le plus intéressé ? Le temps d'échange pour l'élaboration des questions évaluations Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Les échanges de pratiques avec les personnes présentes sur l'utilisation de méthodes, d'outils Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Mutualisation Apport théorique Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Un apport pragmatique Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? concret-vers capacité à produire Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? rentrer concrètement dans les critères du datadock Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? L'opérationnalité du contenu Les illustrations concrètes et pragmatiques Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Les retour sur les critères et la mise en pratique Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui mais je suis la seule concernée

Ce qui vous a le plus intéressé ? Explications (jQuery110204625576471792794_1501849483681??) Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? Si OF oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? L'échange entre collègues sur la base des apports Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Le travail en petit groupe sur les indicateurs
Ce qui vous a le plus intéressé ? L'exemple d'indicateur précis Le fait de travailler de façon collective La pertinence de la formatrice et sa maîtrise du sujet Ce qui vous a le moins intéressé ? La redite des critères - souhait de mutualiser des outils types dès le début au fur et à mesure Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? décortiquer les 21 critères (le matin)
Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? La possibilité d'améliorer notre pratique liée à la formation
Ce qui vous a le plus intéressé ? Le partage Le travail de groupe Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? Nous sommes venues en équipe!
Ce qui vous a le plus intéressé ? Échanges de pratique Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? : L'utilisation du google drive Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? : Mise en pratique immédiate de partage de documents Ce qui vous a le moins intéressé ? : Idée éventuelle d'avoir un travail collectif à rédiger via les nouveaux outils (supports pour s'exercer)
oui je la conseillerais
Pouvoir paramétrer le logiciel par rapport au fonctionnement de la structure (et pas l'inverse!) oui je la conseille
L'utilisation du logiciel
Ce qui vous a le plus intéressé ? Les nombreuses références apportées Beaucoup de pistes potentielles à approfondir
Ce qui vous a le plus intéressé ? Les échanges entre les stagiaires avec l'appui de Didier et les concepts apportés Ce qui vous a le moins intéressé ? Le travail du 1er jour en petit groupe, je pense que la commande n'avait pas été bien comprise par notre groupe Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Échanges en groupe Apports théoriques Différences privé/lucratif Spécificité réseau Acepp Ce qui vous a le moins intéressé ? 1ère journée Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? La mise en perspective des idées et des vécus de chacun Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui
Ce qui vous a le plus intéressé ? Les échanges avec les stagiaires et le formateur Les apports théoriques Les apports documentaires Ce qui vous a le moins intéressé ? Le film de la 1ère journée Conseilleriez-vous cette formation à vos collègues ? oui Temps important de réflexion et de ressourcement
faire un retour est compliqué car je n'ai pas pu assister au jour 2
la différenciation entre les responsabilités civile et pénale le travail sur les missions qui incombent au CA et aux dirigeants de la structure cela nous a permis de nous mettre au clair sur les délégations et de conforter notre fonctionnement je conseillerais cette formation à mes collègues

la précision des informations je conseillerai cette formation à mes collègues
le fonctionnement du logiciel et la logique du logiciel je conseillerai la formation car elle est indispensable à la prise de poste
Bloquer sur 2 dossiers nous n'avons pas pu avancer comme prévu initialement
Oui je conseille la formation
Tout (saisie des dossiers , édition des contrats) : un super outil pour la gestion des présences des enfants
TOUT je la onseillerai à mes collègues
Tout Oui voir aux administrateurs pour certaines sequences
Tout Oui je conseillerai cette formation
loi 1901 - les statuts Les projets Contrat ou pas d'accueil Oui surtout à des directrices en prise de poste . peut être à ma collegue assistante de direction - en local sur le 04 et le 05
Surtout la séquence 1, même si il y a avait des contenus intéressants ds ls autres séquences. Très intéressants les échanges pour illustrer les propos de Philippe Oui absolument
Très très intense avec l'impression de survoler certains sujets même les sujets "connus" ont été enrichissants par l'angle d'approche
Oui pour toute nouvelle personne arrivant en mission d'accompagnemnt de structure et à des directrices de crèches
TOUT oui mais aussi aux bénévoles gestionnaires
Initiation et approfondissement d'un EAJE, étant comptable j'avais besoin d'une vision globale du fonctionnement et notamment du fonctionnement de la PSU
Tout et Philippe et le groupe Oui aux adhérents et à certains bénévoles
Focus gouvernance ce qui m'a le moins intéressé c'est la réglementation OUI
Calcul Fillon et Ordonnance Macron OUI
Budget prévisionnel et COG 2018 OUI
Saisie des variables paies sur aga web
Les nouveautés sociales - les actus - les méthodes de contrôle Ce qui m'a le moins intéresse c'est l'évocation des cas personnels pas intéressant
TOUT OUI formation indispensable pour se tenir à jour de toutes les évolutions
mise en commun - travail partagé - actualité
Echanges de pratique - mise à jour des connaissances OUI
Mise en commun oui
Les actualités
Contenus et échanges
Les échanges , les actualités et les techniques

Les échanges de pratique avec les autres collègues La mise à jour des connaissances OUI
la partie compta avec les infos à savoir sur les choses à faire et à ne pas faire Moins intéressé c'est le point sur le logiciel BEL AMI que nous n'utilisons pas OUI
Le suivi des budgets et les outils de gestion L'actualité politique sociale et ses conséquences L'utilisation de quadratus et les fonctionnalités du logiciel
Actualités petite enfance OUI
Les nouveaux outils informatiques style quadrabox Les nouvelles infos sur la politique PE Les échanges avec le groupe qui partage les m^mes problématiques que moi Le moins intéresse: ce que je connais déjà notamment au niveau des outils OUI a condition d'avoir un minimum de connaissance au niveau de la petite enfance
l'actualité sociale et la découverte des outils acepp qui sont mis à notre disposition Ce qui m'a le moins intéressé c'est la partie paramétrage du logiciel OUI TOUT à FAIT
tout oui
Actualités paie 2018 TOUT
explication sur la dsn oui
tout rien sans aucun doute
calcul fillon et ordonnance macron = créer du lien - = je me suis sentie perdue dans la suite quadratus que je n'utilise pas
grande diversité des informations , par contre la partie sur les sanctions trop longue je conseillerai la formation
la diversité des informations oui je la conseillerai
echanges avec les collègues et théorie sur les nouvelles dispositions légales oui je conseillerai la formation
découverte du nouveau logiciel je conseillerai la formation à mes collègues
découverte du logiciel l'intervention sur site car personnalisée la facture... oui mais sur moins de temps
logiciel très intéressant et simple d'utilisation oui

L'animation de la formation

Réponse	Nbr	%
1	1	0.15
2	3	0.45
3	152	23.03
4	504	76.36

Commentaires sur l'animation de la formation:
Il pourrait être intéressant de prévoir des petits groupes de travail par thème
Renforcer le côté participatif pour le côté animation Travailler, accompagner l'appropriation du contenu autour de comment je communique cela dans mon réseau ?
Des questions peuvent être restées en suspens. Peu de découverte sur la gouvernance acepp nationale (?! et pleins d'autres choses/questions
CF C Repas en commun appréciable pour se connaître
Faire un formation sur site avec les collègues c'est l'idéal pour un travail cohérent
Formatrice allemande épaulée par une collègue française que nous connaissons bien et qui a su nous restituer la justesse des propos
Une formatrice bienveillante et malgré que le français ne soit pas sa langue maternelle, de très bons échanges et une bonne communication
Malgré les difficultés de langue de la part de la formatrice la clarté des échanges était très correct
La parole est libre et authentique entre nous, membre de l'équipe et avec les parents. Du coup les échanges sont riches
J'ai trouvé l'animation super, on s'y retrouve dans la vie perso et professionnelle
Même si frustration, manque de temps
Formateurs très intéressants
La formatrice a permis l'expression de tous avec une approche d'écoute et d'ouverture
L'échange a été fluide entre nous et avec la formatrice
Très riche!
Heureuse d'avoir rencontré ce groupe D'avoir une vision concrète de l'acepp
Animation dynamique. Le travail autour d'un projet avec les personnes du groupe en fonction du thème Échanges riches
Pas toujours clair sur le déroulement global (où on va aujourd'hui?) aurais eu besoin de quelque chose de plus carré sur le dernier jour pour moi qui ne le suis pas (mais pas trop gênant car reprise en individuel pour mettre tout ça au clair)
Pas toujours clair sur le déroulement global (où on va aujourd'hui?) aurais eu besoin de quelque chose de plus carré sur le dernier jour pour moi qui ne le suis pas (mais pas trop gênant car reprise en individuel pour mettre tout ça au clair)
Pas toujours clair sur le déroulement global (où on va aujourd'hui?) aurais eu besoin de quelque chose de plus carré sur le dernier jour pour moi qui ne le suis pas (mais pas trop gênant car reprise en individuel pour mettre tout ça au clair)
Échange libre tous les participants s'expriment librement
On aurait du donner des consignes de préparation pour la 3ème journée
La richesse des échanges entre les participants a contribué aux apports de la formation
Améliorer l'écoute entre nous
Une formation à la hauteur des exigences du décret qualité avec une formatrice d'une grande précision sur le sujet (référence client pour votre site) Des recommandations très concrètes qui invitent également à questionner le sens de nos missions
Esprit de mutualisation dans le groupe
La formatrice est très claire dans ses explications, très pédagogue.
Participatif et convivial

Peut être avoir des supports papier à conserver pour faire un guide memo d'utilisation. Même si le formateur est très réactif et répond bien à nos questions
Échanges de pratiques très intéressants
Merci au formateur Didier Favre
L'apport de Didier permet de conceptualiser ce qu'il se dit. Très adapté aux pratiques
Merci à l'intervenant
Les reformulations et les ressources historiques qui ouvrent des perspectives de travail
Belle écoute
le dialogue été simple clair et concis
intervenant patient et clair ds ses explications
Échanges entre les participants est inintéressant par l'apport d'exemples concrets
De la maîtrise- on reparlera des normes jouets...
Quand un contenu était obscur Philippe le reprenait en l'expliquant en détail
Disponibilité de Philippe : Merci!
Il pourrait être intéressant de prévoir des ateliers en petit groupe par thème
très posé et très clair
l'explication sur le bulletin clarifié était claire
pédagogue, explications claires

Auto Evaluation des acquis de la formation

Réponse	Nbr	%
A été acquise	274	44.48
Est en cours d'acquisition	305	49.51
Est à acquérir	37	6.01

Que pensez-vous mettre en application à l'issue de la formation :
réaliser des tableaux pour les budgets , les prévisionnels , les plannings etc...
Anticiper et réfléchir avec le CA sur l'éventualité d'une réponse à une DSP
Nous allons tester les nouveaux outils avec nos adhérents
Au quotidien mieux connaître le mouvement Acepp et ce qui le fait évoluer
Transmettre le PPT de présentation aux autres membres du CA de Colline pour le partager
Refaire annuellement cette formation pour nouveaux membres de l'Acepp(CA et bénévoles)
Réalisation d'un support acepp/acepp 86 en reprenant l'histoire des deux fédérations
Intégration de l'histoire, des valeurs acepp dans la présentation que je fais aux adhérents, partenaires,...
Remonter en CA l'importance de la connaissance du réseau acepp national
Diffusion des supports de communication aux parents
Mise à plat de notre fonctionnement, les valeurs, l'organisation, la gouvernance , au moins interroger tout ça
Plus d'échanges entre coordinateurs/délégués nationaux
Temps d'échange entre salariés/gouvernance acepp 35
Lien avec acepp 29
Aurait besoin d'approfondir les valeurs de l'acepp
La mise en perspective historique lors de la présentation du réseau aux partenaires notamment
Animation de sujet en réunion CCA, AG, fédé locale
Prise de parole en CA-AG acepp nationale

Détecter le besoin, le sentiment de l'autre (enfant ou adulte) et le début du dénouement d'une situation. Comprendre pour agir
Etre vigilant les unes et les autres sur nos façons de faire et pouvoir mettre des mots
Etre plus à l'écoute des besoins de chacun et notamment nos propres besoins pour être plus en capacité d'évaluer ceux des autres Plus d'observation
Repérer pourquoi on réagit d'une certaine façon (quels sont nos besoins à ce moment là?) et comment adapter notre comportement pour être le plus juste possible avec ses valeurs (sans jugement)
Suite à la formation je vais faire attention et analyser mes gestes et ma posture face à l'autre qu'il soit un adulte ou un enfant
Plus respecter le rythme de chaque enfant Faire attention au ton et au choix des mots Laisser plus de temps à l'enfant pour répondre ou exécuter une consigne Etre plus respectueuse par rapport aux dires des parents
Les conseils donnés
Approfondir et dialoguer sur les pratiques professionnelles lors des réunions équipes. Au quotidien être vigilant sur nous même, sur nos postures auprès des familles (enfants, adultes), les collègues et pouvoir échanger avec ses collègues
Réutilisation rapide dans le DLA que je dois mener : -Elargir la réflexion hors cadre -Grille d'entretien -Méthode de dépouillement d'entretien Réflexion interne à la fédé sur la connaissance de notre territoire départemental
Une méthodologie plus pointue quant aux investigations sur les connaissances du territoire Une meilleure stratégie de diagnostic Utiliser les statistiques à bon escient
Tout, au fur et à mesure. En priorité mettre en place un échéancier de travail
Réaliser les entretiens exploratoires définis, lors de la journée
Dès la semaine prochaine
Retravailler les documents avec les conseils de l'intervenante
Le référencement de mon OF sur le datadock (beaucoup de travail en perspective)
Mise en place des procédures et documents en conformité avec la réglementation
Finalisation du travail de référencement et inscription sur datadock
Toute la formation
Réactualiser des documents de preuve pour être en accord avec le décret qualité Renseigner les 21 critères Revoir les procédures
Le référencement de mon OF
Rempli le datadock dans le mois à venir...
Le référencement qualité des les moindres détails ! Remplir le datadock Revoir les outils d'évaluation et de ressourcement
La réponse à datadock après concertation avec les responsables de la fédération
Utiliser les outils fournis qui vont être un très bon moyen d'intégrer la nouvelle responsable du pôle formation
L'application du référentiel décret
J'espère organiser prochainement une formation Rédiger un contenu solide Animer une formation
Faire une proposition de formation pour le catalogue acepp 38/73 pour l'automne Donc mettre en application tout ce que j'ai appris
Oui mais je reste inquiète!!!
Revoir avec les formateurs les contenus des formations, les supports pour les stagiaires, être plus présente dans ce cadre.

Mettre en place une réunion avec nos formateurs pour revoir les nouvelles modalités du suivi suite aux formations
Reprise de tout ce qui a été dit Choix d'un domaine Montage "factice" pour s'entraîner
Reprise de tout ce qui a été dit Choix d'un domaine Montage "factice" pour s'entraîner
Reprise de tout ce qui a été dit Choix d'un domaine Montage "factice" pour s'entraîner
Formation liée à la petite enfance Améliorer la technique d'animation Soigner le tour de table, la cadence
Montage d'une formation, cahier des charges, contenu, chrono
des outils afin d'évaluer la démarche et les actions dans le cadre du programme apemac en coopération avec le groupe
Produire un bilan d'évaluation globale
L'ensemble des apports. Très complet en ce qui concerne l'évaluation des projets
La démarche d'évaluation, les questions évaluatives, la réflexion sur les indicateurs et les critères
L'ensemble des éléments travaillés
Une réflexion sur l'évaluation en continu pour les différents projets de développement et en particulier sur apemac
Pouvoir renseigner efficacement le référencement qualité de la formation datadock Réfléchir à notre offre de formation et surtout à sa qualité
Le datadock au 30/06
perfectionner les procédures
Do the datadock!
Un processus de gestion de la formation au sein de la FD
Dès demain travail sur les critères
Datadock ??? animation qualité de la parole
Démarche qualité pour l'OF Réflexion plus globale sur nos objectifs en tant qu'OF
Des groupes de travail interdépartemental sur la démarche
Renseigner le data dock Finaliser les éléments de preuves
La mise en œuvre du remplissage data dock poursuivre la réflexion sur l'évaluation de l'étroitesse de formation (faire des contraintes de data dock une opportunité
Toute la démarche data dock
Les outils élaborés lors de la formation
Un processus/une démarche, notamment administratif pour permettre d'attester d'une démarche qualité OF
Remplir au maximum le data dock Mettre aux normes la partie administrative
Le drive au sein de la fédération Acepp 29
Rédaction collective d'un document avec une collègue responsable de crèche et/ou au sein du bureau de l'acepp 83 Utilisation du drive, voir conférence téléphonique via hangout
Tout e qui peut être utile au quotidien
L'utilisation du logiciel pour les planning , la facturation , la liste des enfants
Drive partagé avec le CA et le bureau

La place des familles/prof : remettre l'enfant au centre
Retravailler les projets des EAJE et la coopération
Définition des concepts
Formation qui va me permettre d'affiner le recueil d'analyses de besoins en terme de formation
Les idées autour des projets
Ressourcement auprès des pros
Travail autour de la coopération parents/pros
discuter des acquis de la formation en CA - formaliser les délégations ds les statuts
Le reparamétrage des dossiers
la mise en place du logiciel de gestion dans la crèche
la gestion des contrats des familles , la gestion de la présence des enfants
L'utilisation totale du logiciel
L'ensemble et notamment le travail sur les statuts , les plannings et les avenants
Revoir le règlement de fonctionnement
Faire le point sur les pressées , fiches de poste et emplois repères
Dans ma vie rêvée: reprendre chaque item pour faire des docs boîte à outils pour les coordos et pour les pros et bénévoles
La question de l'articulation projet asso/activité de service
Tout est utiles ds l'accompagnement de sstructures
tous les sujets abordés au travers des divers accompagnements des structures
TOUT directement
Contrôle de calcul de la PSU des crèches suivies et vision sur les contrats de travail , pas tjs au point
Des groupes de travail
Un planning de RDV / réunion réseau
plan d'activités é018
Note de service interne FD
Accompagnement projet social et projet éducatif
TOUT
TOUT
utilisation aga web
La vérification sur les allègements Fillon
Mise en place d'une crèche familiale
Paramétrage des mutuelles sur quadratus
utilisation des nouvelles fonctionnalités quadratus
La plupart du contenu
Tout ce qui a été vu
L'ensemble des outils communs et partagés
Les transferts de données sur quadratus
L'ensemble des compétences acquises
Actualités 2018 (ordonnances) et les autres choses à appliquer
Les outils quadratus
Nous allons tester les nouveaux outils avec nos adhérents
Se servir des outils dans la base de connaissance pour améliorer notre travail et mettre à jour le logiciel
Bulletin clatifié
vérification des réductions fillon
paramétrage paie janvier 2018
parfait pour le fonctionnement
mise en pratique de la 4DS et DSN
nouvelles méthode de travail
tout
utiliser le logiciel autrement

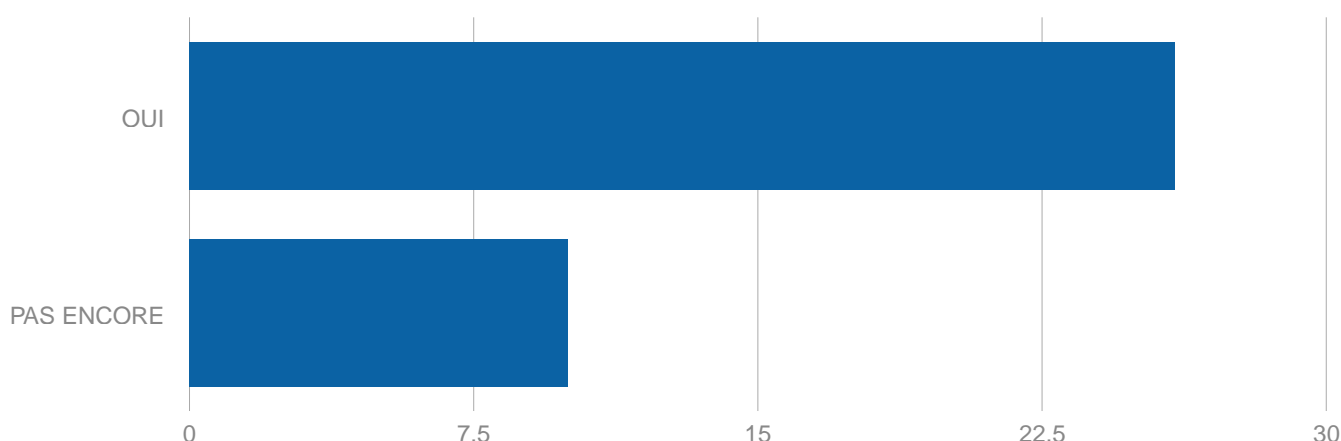
me servir du logiciel et de toutes ces fonctionnalités
utilisation du logiciel
utilisation du logiciel

Accepteriez-vous d'être contacté(e) pour répondre à des structures ou à futurs stagiaires qui aimeraient suivre cette formation ?

Réponse	Nbr	%
OUI	128	78.05
NON	36	21.95

Auto évaluation des acquis de la formation à 90 jours par le stagiaire

De retour de formation, avez-vous partagé les contenus de formation ?



Réponse	Nbr	%
OUI	27	75.00
PAS ENCORE	9	25.00

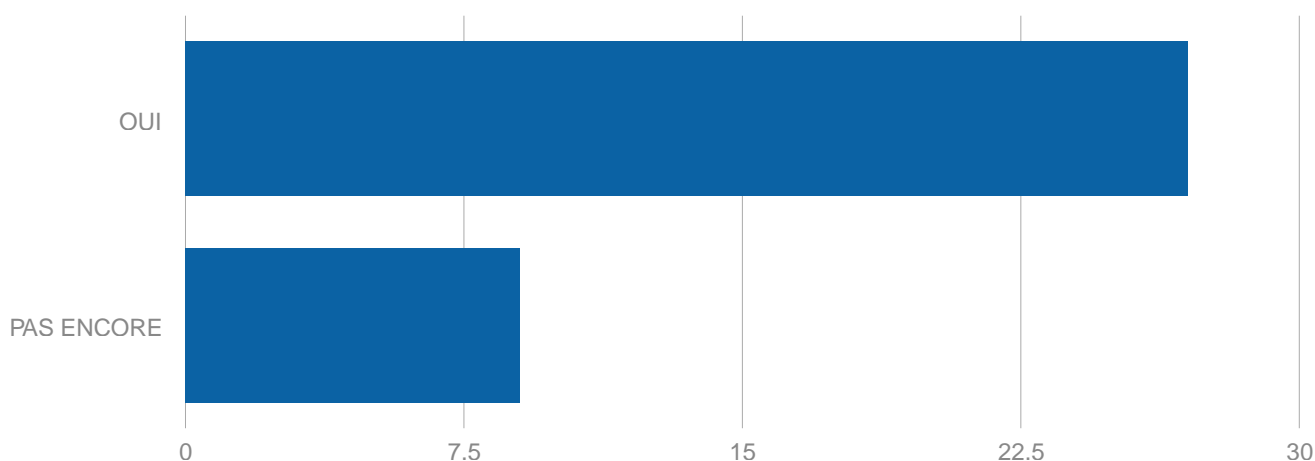
Si oui précisez avec qui et dans quel cadre ?

A mes collègues mais aussi à des collègues de fédérations de centres sociaux de Rhône-Alpes
Dans le cadre du livret d'accueil des nouveaux administrateurs
Travail avec les collègues
Le CA de la fédération, la personne chargée du suivi des dossiers ; la responsable administrative
Avec mes collègues pour mettre en place les actions nécessaires au référencement
Montage de dossier avec la responsable et la secrétaire en charge de la formation.
Avec mes collègues (Assistante fédérale) qui partage le dossier "Formation" et retour vers les Délégués et membres du bureau pour les tenir informés des nouvelles procédures.
Avec le bureau de l'Acepp 35 et le coordinateur, pour faire une étude sur l'Acepp 35 et ses adhérents
Avec tous les gens qui m'entourent afin de leur expliquer mon poste au sein de l'ACEPP
Avec les responsables de l'association, à la fois pour leur faire un retour sur les contenus mais également pour obtenir leur aide en lien avec des critères spécifiques du data dock.
Avec mes collègues chargées du pôle formation au sein de l'association avec qui j'ai travaillé sur le référencement sur le Datadock
Les stagiaires de l'IRTS, le comité directeur et lors des journées nationales du parental.
Responsable hiérarchique, moment informel
Échange oral avec la coordinatrice de l'Acepp 38-73
Synthèse présentée en CA. "
Avec mon coordinateur, autour d'un café. Nous nous enquêrions toujours du déroulement des formations de chacun dans l'équipe.
Présentation du mouvement acepp au nouveau bureau élu en juin au sein de l'association

Travail prévu au niveau de la FD sur la charte fédérale "
Dans le cadre de mon travail avec mes collègues mais aussi avec 'autres fédérations de Rhône alpes et au niveau national
Partage des contenus Datadock avec les autres stagiaires.
Une personne stagiaire sur l'évaluation des besoins en formation, qui a aidé au référencement, l'assistante formation
Avec mes collègues formatrices, ma directrice et les bénévoles
Avec la directrice financière d'ACHIL qui elle même mène des actions de formation sur notre réseau.
Lors du bilan ""retour de formation
Avec les collègues gestionnaires de l'OF, administration et secrétariat, et aussi membres du bureau, tous concernés par le référencement qualité
Avec les membres du CA et du bureau de la fédé 05
J'ai partagé le contenu de la formation avec mes collègues coordinatrice et adjointe administrative.
Mes collègues : coordinatrice et chargée de mission développement social
Lors du conseil d'administration (13/07/17) de l'Acepp 46, j'ai pu faire un retour sur le contenu et les apports de la formation. Cela nous a permis de revoir les lignes directrices du projet Apemac et notamment la collaboration avec les partenaires (collectivités territoriales) ayant subi de profonds changements organisationnels entraînés par des recompositions territoriales.
Avec l'équipe de l'ACEPP29 lors d'une réunion d'équipe.
Réunions d'équipe avec le retour de formation et les infos à partager.
Pour le reste, dans l'équipe je suis seule sur les paies"
Avec la coordinatrice
Pas de cadre particulier, pas lors d'une réunion"
Avec les autres AGA
Avec les collègues de la Fédération et des gestionnaires.
Via des journées d'actualités auprès des eaje de notre réseau
Mon collègue de travail
Réunion d'équipe, avec les collègues absents lors de cette formation
Les autres salariés de la fédération et le bureau
Avec les autres salariés de la fédération et le bureau
Journées actualités et rencontre info auprès des adhérents de notre réseau
J'ai partagé les contenus avec mes collègues en réunion d'équipe.
De manière informelle ou en réunion d'équipe
Mon rôle est d'accompagner les Bénévoles gestionnaires des Associations, j'ai donc partagé avec eux les outils que j'ai mis au point suite à la formation
Avec Bérengère Cohen également engagé sur le soutien technique
Oui, pour certains points.
Avec M. JOUTEL président de l'asso notamment pour les contrats de travail."
Dans le cadre des coordinations "Vie associative" mais aussi dans le cadre des soirées d'échanges destinées aux parents bénévoles et aux professionnels.
Dans le cadre de l'animation de réseau et la pérennité de nos adhérents
Collègues de la vie associative et de la gestion
Avec ma collègue Karine Plassard qui s'occupe de la partie Paie sur Quadra
Formation EJE

A mes collègues sur les sujets d'actualité.
Mon adjointe
J'ai commencé à en parler avec l'équipe un peu
Le coordinateur, les membres du bureau
Avec certains administrateurs

Depuis la formation avez-vous constaté un changement dans vos pratiques et/ou posture ?



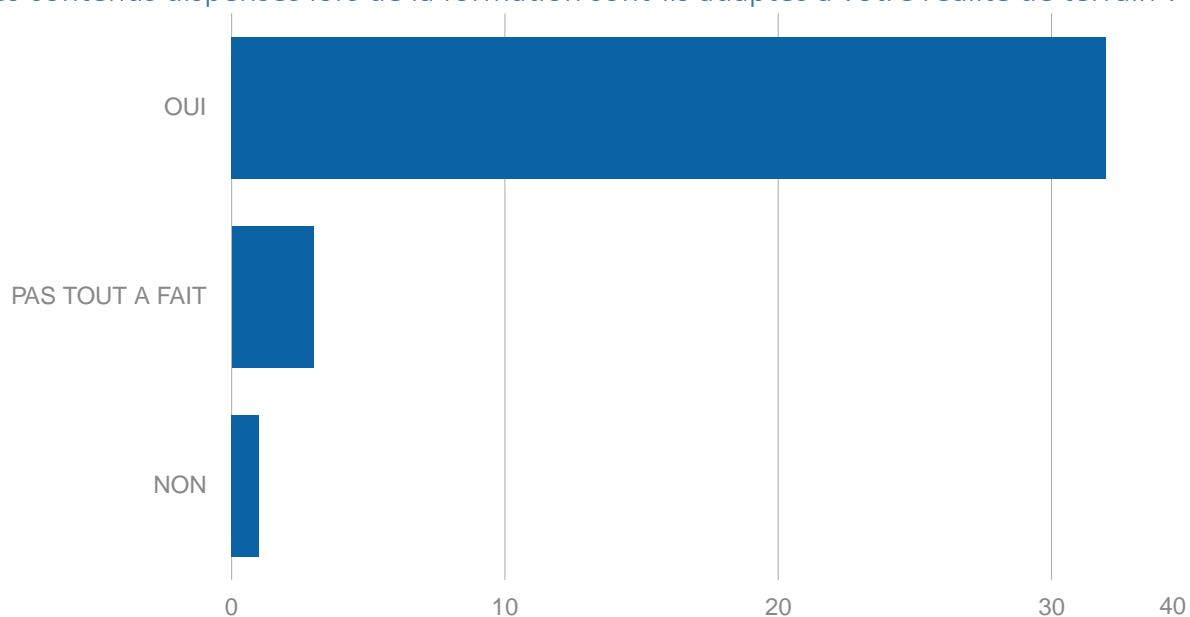
Réponse	Nbr	%
OUI	26	72.22
PAS ENCORE	10	27.78

Pouvez-vous nous préciser quel a été l'impact de la formation ?
J'ai animé une formation avant de nous retrouver pour le dernier jour de formation, j'ai pu débriefer pour voir ce qui m'avait semblé difficile lors de l'animation de cette formation
aide et compréhension précieuse dans la saisie du datadock
Référencement finalisé !
L'impact a surtout été une meilleure connaissance de l'historique du réseau (le matin) mais difficilement quantifiable
Difficile aujourd'hui de mesurer l'impact puisque je n'ai pas encore eu à appliquer..
Mise en place de nouvelles procédures
Meilleure coordination dans le suivi des dossiers, et des formateurs.
Révision de la procédure qualité / formation
Refonte de certains documents
L'impact est important puisque la formation a permis à l'OF d'être référencé par UNIFORMATION
D'autre part ce travail a permis aussi d'élaborer de nouveaux outils qui nous permettent de gagner en rigueur et en approfondissement (postures et documents de formation.)
Prise de conscience des évolutions nécessaires pour mise en place d'une procédure beaucoup plus "professionnelle" et partage avec les décideurs de l'URECSO pour accompagner les évolutions nécessaires.
des étapes un petit peu plus précise à mettre en place
j'ai une meilleure connaissance de l'acceptation
la mise au travail et la rédaction dans la foulée du dossier de référencement
Nous avons été référencés sans difficulté !

Une meilleure connaissance de l'histoire de l'ACEPP. Ce qui a permis de retracer également l'histoire des associations au niveau départemental.
Réalisation du référencement DATADOCK avec aisance Travail collaboratif entre les fédérations: c'est une première très pertinente et efficace!
Meilleure connaissance du fonctionnement de l'Acepp. Éléments donnés utiles lors des actions réalisées pour l'Acepp. Par exemple, lors d'un recrutement.
Moindre car je m'attendais surtout à un historique du mouvement ACEPP. Apprendre d'où nous venions et pourquoi nous en étions où nous sommes. Cet aspect là a été trop rapidement abordé et du coup difficile à intégrer.
Meilleure maîtrise de l'origine de l'acepp. Je pensais que la formation serait plus centrée sur le mouvement de l'acepp (technique/ politique). Le contenu de l'après-midi a moins répondu à mes attentes et j'aurai préféré un développement plus important du contenu du matin.
cette formation m'a aider à comprendre de façon simplifier le questionnaire que vous avions à remplir
Compléter au mieux le questionnaire pour le référencement Datadock (réponse pertinente, outils, travail participatif...).
Prendre conscience de la règlementation en matière de formation, et réfléchir à sa mise en place.
J'ai une vision plus globale, je m'interroge davantage sur le profil des territoires malgré la connaissance que nous pouvons en avoir Cette formation me permet de faire des propositions liées à la connaissance des territoires et la plus valu d'un diagnostic général malgré la connaissance assez approfondie que nous avons déjà de certains territoires.
Le référencement DATADOCK en juin ! Le démarrage d'une démarche qualité de la formation, notamment avec le mise en place d'outils
questionnements sur nos pratiques et nos process changements de pratiques acquisition d'un logiciel de gestion
L'impact de la formation est visible sur la conception des sessions de formation, rencontre avec les formateurs, travail autour des contenus, des programmes de formation pour la réalisation du catalogue. Quant à l'animation, je ne l'ai pas encore mis en pratique.
meilleure connaissance des contours du référencement et des obligations légales de l'OF accompagnement dans la démarche de référencement
meilleure connaissance du réseau ACEPP, de l'historique notamment Interconnaissance entre personnes du réseau
J'ai pris davantage d'assurance dans la préparation de mes contenus.
- sensibilisation collective (du groupe Apemac) sur l'importance de cette question - des éléments méthodologies et d'enjeux
Formation qui m'a permis de prendre du recul et d'élaborer un positionnement spécifique par rapport au territoire d'action (affirmation d'une posture d'accompagnement)
Prendre en compte la question évaluative des actions dès la conception.
En effet, nous avons instauré des rencontres plus fréquentes avec les techniciens de la communauté de communes partenaire.
Nous avons décidés de se servir du Google Drive à partir de ce début d'année
Même si je n'ai pas encore utiliser tous les outils abordés, je sais que j'ai la possibilité, si je prend du temps de relire les documents et d-essayer de me familiariser avec.
Nouvelles méthodologies de travail
prise de conscience d'un meilleur paramétrage des dossiers de paies
J'utilise les nouveautés au quotidien
Sur la méthodologie de travail
gain de temps
mise en place d'un partenariat avec un expert comptable, transfert des données comptables

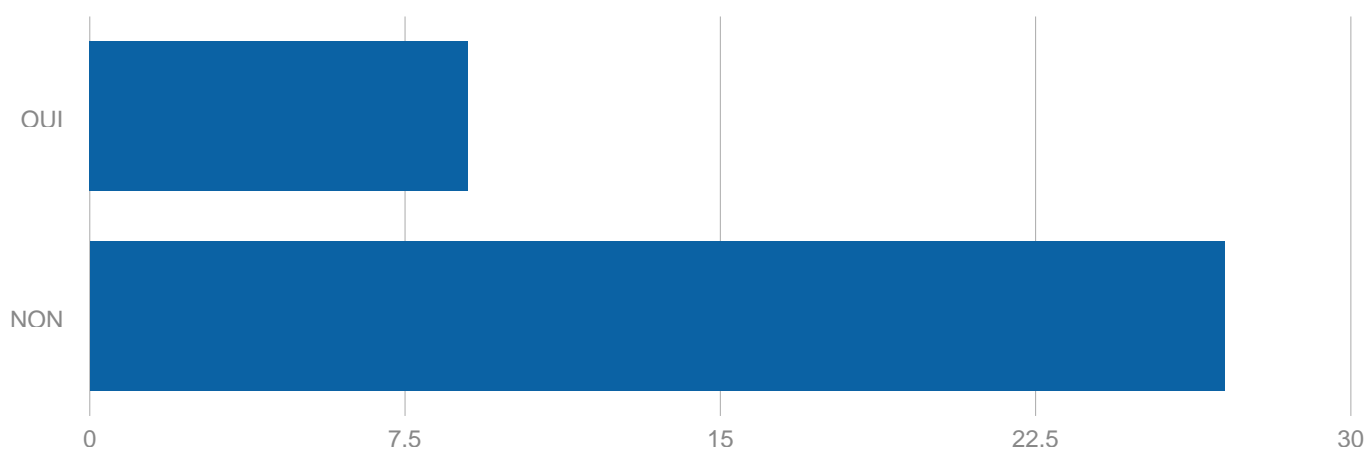
Relayer les contenus pour que les directrices prennent confiance dans les chiffres et puissent défendre leur budget
Eclairage sur notre mouvement ACEPP et sur des perspectives possibles pour accompagner au mieux nos adhérents.
Une mise en réflexion et un besoin de mettre en valeur et théoriser la pédagogie/les pédagogies autour de la place des parents et du travail avec eux qui est/sont pratiquées "l'air de rien" dans le réseau Acepp. Travailler un argumentaire, des contenus de formation, etc.
Apport en terme de culture professionnelle
paramétrages pour gagner du temps dans le logiciel comptabilité
connaissances nouvelles sur l'actualité petite enfance
J'ai ajusté mes connaissances et retravaillé mes outils de gestions et d'accompagnement
Plus d'assurance dans mon positionnement
Je suis plus informée sur le fonctionnement global d'un EAJE, ce qui me permet de mieux comprendre certaines choses
cette formation m'a permise de consolider mon socle de connaissances dans le champ associatif, de permettre une clarification entre ce qui relève de l'association et ce qui relève de l'EAJE et ainsi de mieux saisir cette complexité.
Elle m'a aidé à mieux appréhender les différentes facettes de la gestion d'un EAJE, de la mise en oeuvre du projet éducatif et pédagogique aux budget en passant par la GRH. La délégation est un concept clé
Grand saut qualitatif dans l'accompagnement des structure par une compréhension claire du cadre et de la complexité du lien entre asso et EAJE. Meilleure capacité à accompagner chacun pour se situer en tant que pro ou en tant que bénévole en fonction du projet et du contexte. Compréhension plus fine de la "posture" ACEPP. Ressenti personnel d'un plus grande légitimité à accompagner les structures. Bref, une formation qui semble effectivement "fondamentale" ...
Plus de connaissances de l'environnement et des outils Quadra ainsi que sur les nouvelles dispositions législatives et conventionnelles pour 2018.
élargir mes connaissances et l'approche de la place des familles dans les EAJE et dans la société supports pédagogiques à utiliser auprès des équipes
moins de stress au quotidien lié à la grande souplesse du logiciel ; rapidité ; simplicité
Logiciel plus facile d'utilisation
Apporte d'outils et d'informations

Les contenus dispensés lors de la formation sont-ils adaptés à votre réalité de terrain ?



Réponse	Nbr	%
OUI	32	88.89
PAS TOUT A FAIT	3	8.33
NON	1	2.78

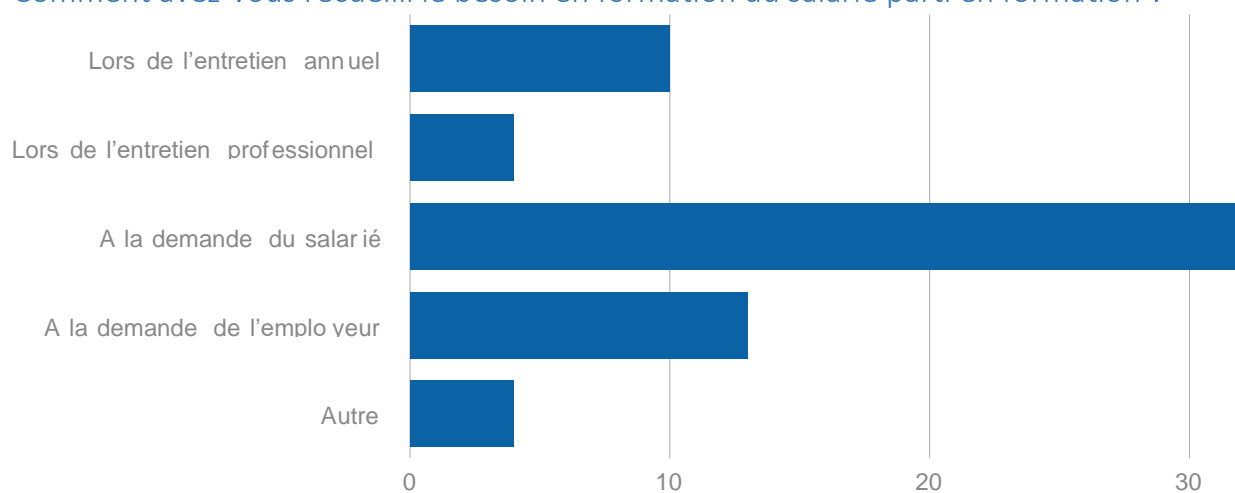
Avez-vous identifié des besoins complémentaires par rapport aux apports de la formation ?



Réponse	Nbr	%
OUI	9	25.00
NON	27	75.00

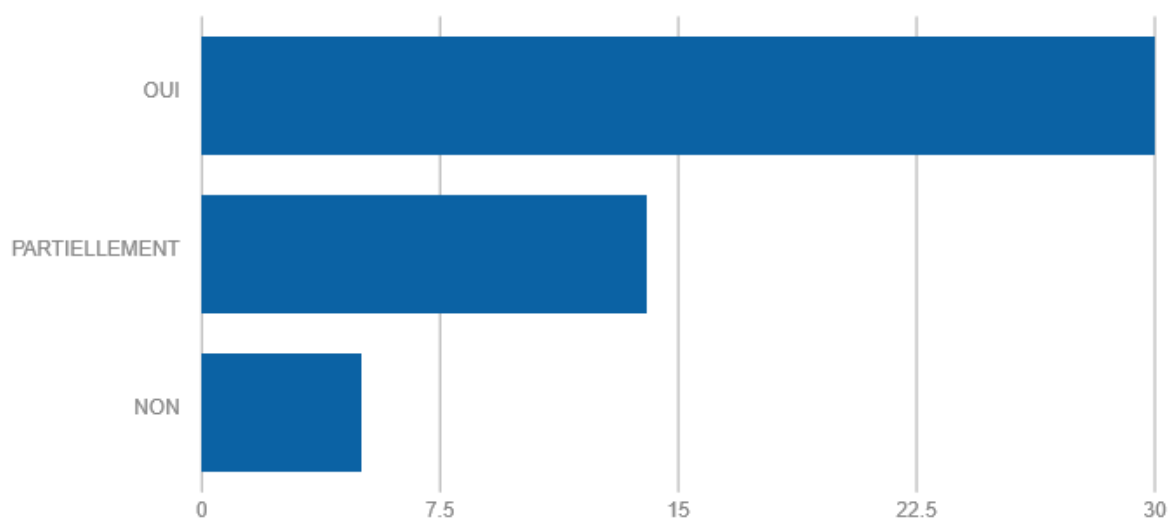
Evaluation de l'impact de la formation par le responsable hiérarchique, 90 jours après la formation

Comment avez-vous recueilli le besoin en formation du salarié parti en formation ?



Réponse	Nbr	%
Lors de l'entretien annuel	10	15.87
Lors de l'entretien professionnel	4	6.35
A la demande du salarié	32	50.79
A la demande de l'employeur	13	20.63
Autre	4	6.35

Depuis son retour de formation, avez-vous constaté des évolutions dans les pratiques et/ou dans les compétences mises en œuvre par le salarié ?



Réponse	Nbr	%
OUI	30	61.22
PARTIELLEMENT	14	28.57
NON	5	10.20

Si oui quelles évolutions :

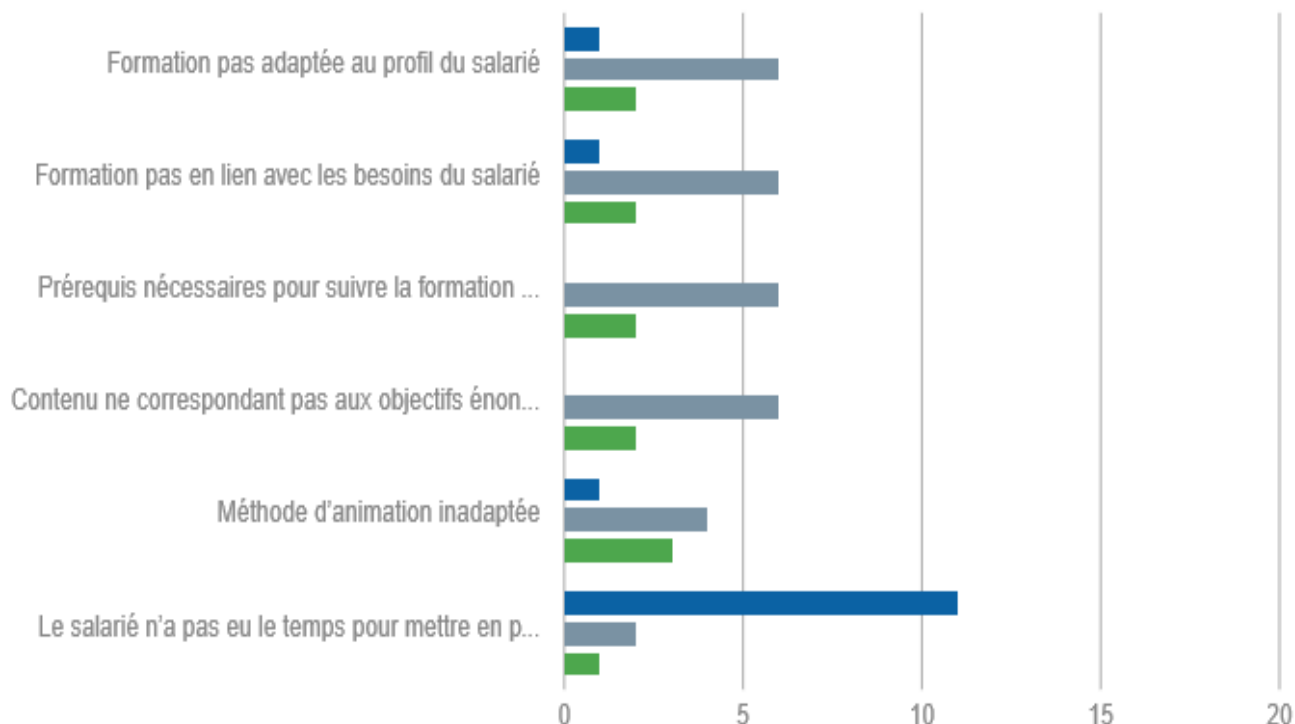
Prise du temps nécessaire avec les enfants. Attentions particulières au vocabulaire et aux postures utilisées
Approche globale des problématiques rencontrées en faisant le lien avec l'échelle nationale
Travail effectif et efficace sur le data dock
Elle a pu mettre en pratique ce qu'elle a vu en formation
"Volonté commune et nécessité de faire évoluer les pratiques de l'URESO sur la partie OF. La réflexion sur la procédure et la mise en place est en cours et partagée par plusieurs personnes.
Mise en place un diagnostic sur l'acepp 35 et son territoire afin de ressortir des axes de travail pour l'année 2018
Une connaissance plus abouti sur le mouvement
AUGMENTATION DE COMPETENCE ET DE PROFESSIONALISME
Remplissage du Datadock
"Facilité d'organisation des formations - Gain de temps
Professionnalisation de l'activité formation en terme d'outils."
Aide très constructive qui a permis de référencement de notre organisme de formation et préparer des évaluations qui répondent aux attentes des financeurs.Prise en compte de la question de l'évaluation dans la mises en oeuvre des actions d'un programme de développement social en cours. Formation adaptée aux besoins du salarié pour le suivi du social, dans le cadre de l'accompagnement des crèches.
Utilisation plus facile du logiciel
"bénéfices du travail en réseau - de la force du réseau

Mise à jour continu des compétences, adaptations aux évolutions et changement
Les formations nourrissent la motivation"
Changement de logiciel, rapidité pour recueillir les informations aidant au bon fonctionnement de la structure.
Pas encore pris le temps de revenir sur les contenus. Mais évolution certaine de mon niveau d'information et donc de mes compétences dans l'accompagnement des structures
Pour la stagiaire, qui est beaucoup plus à l'aise dans l'accompagnement des EAJE
Nouveau logiciel pour nous la maîtrise viendra avec l'utilisation
Plus de connaissances comptables
Rapidité ; facilité d'utilisation ; moins de stress par rapport à la saisie ; facilité de gestion des dossiers parents ; grande souplesse
Meilleure connaissance du logiciel de paie Quadra
La formation a permis d'acter une délégation de pouvoir, de nous rassurer sur notre organisation et nos compétences, et de mettre le doigt sur le fait que la salariée doit se former davantage, elle pense aller à une formation type management
Découverte du logiciel, utilisation quotidienne

Quelles suggestions pourriez-vous nous faire pour renforcer l'impact de la formation

Un rappel annuel d'une journée de formation et d'analyse de pratique sur ce sujet
Pas de suggestions...mais la mise en lien et le travail en réseau que cela a permis est vraiment un plus....
Mettre en place des formations plus précise sur un point de méthodologie, nous avons tout survolé sur 1 journée
Approfondir thématiquement. Etudes de cas
Peut-être une journée supplémentaire au bout de 3 mois d'utilisation pour approfondir le logiciel
C'était très bien
S'en servir quotidiennement !

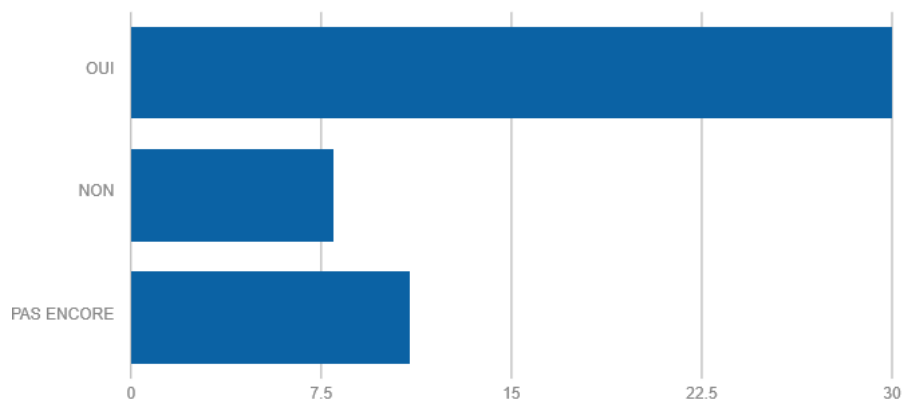
Si la réponse est non ou partiellement pour quelles raisons ?



Pour d'autres raisons :

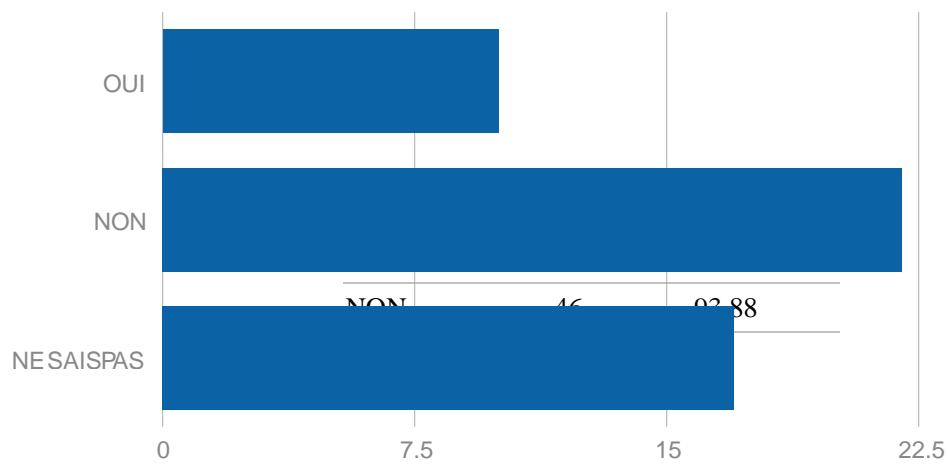
Les retours ont été évalués sur les instances administratives directes, pas encore auprès du public et structures accompagnées.
Formation axée sur des concepts utilisés par le salarié dans une activité annexe.
L'activité et l'utilisation du logiciel n'est pas suffisamment développé sur notre réseau pour pouvoir mettre en œuvre les apports de la formation
Les questions d'actualité ont pu alimenter les pratiques d'accompagnement des EAJE

A l'issue de la formation la stagiaire a-t-il pu transmettre les connaissances acquises à l'équipe ou faire un retour sur le contenu du stage



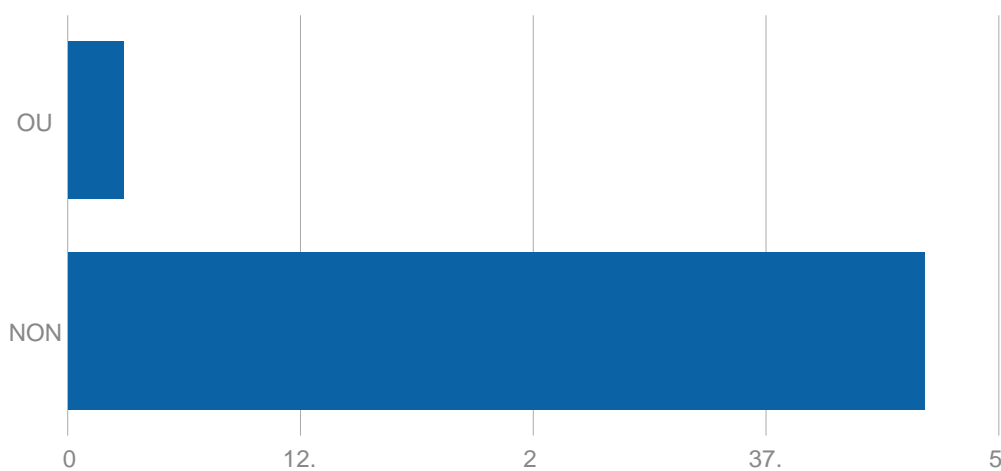
Réponse	Nbr	%
OUI	30	61.22
NON	8	16.33
PAS ENCORE	11	22.45

Avez-vous l'intention d'inscrire d'autres stagiaires si la formation était remise en place?



Réponse	Nbr	%
OUI	10	20.41
NON	22	44.90
NE SAIS PAS	17	34.69

Souhaitez-vous être contacté par notre O.F à la suite de ce questionnaire ?



Avez-vous des remarques à nous faire sur le suivi administratif de la formation par notre O.F (envoi de la convocation au stagiaire, envoi des conventions, transmissions des documents nécessaires à la demande de remboursement ...)

Non tout c'est bien passé, réactivité de la part d'Isabelle quand on a eu besoin pour le montage du dossier.
Très bonne offre, à développer
Très bienIl faut que nous fassions de même
Excellent
Plus de détails concernant les modalités de renvoi des documents de remboursement, à fortiori puisqu'elle se déroule en deux temps.
Parfait
Parfait
Non
Pas de problèmes rencontrés
Non